



CONFERINȚA A VIII-A NAȚIONALĂ A CADRELOR DIDACTICE DIN COLEGIILE DE MEDICINĂ

OPTIMIZAREA PRACTICII PEDAGOGICE DIN PERSPECTIVA PROFESORULUI MENTOR

**Rodica FRIPTU, profesor
grad didactic superior**

21.11.2019 CEMF „Raisa Pocalo”



Să fii mentor înseamnă să susții și încurajezi oamenii să-și gestioneze propriul proces de învățare pentru a-și maximiza potențialul, a-și dezvolta abilitățile, a-și îmbunătăți performanța și a deveni persoana care își doresc să devină.



Eric Parsloe, Școala de Mentorat și Coaching, Oxford

ROLUL MENTORULUI



CADRUL DIDACTIC - MENTOR

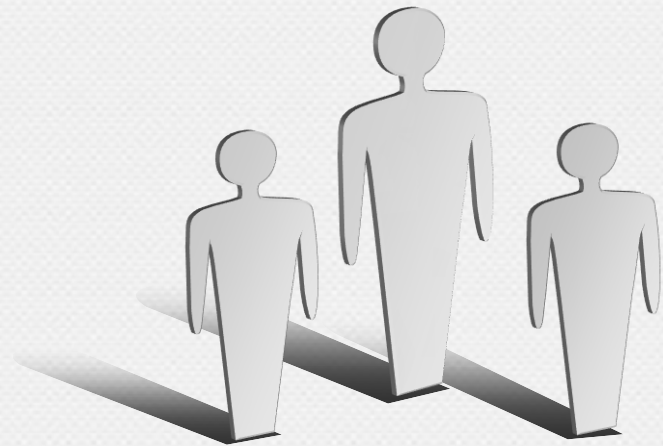
Resursă în contextul ofertei de activități didactice demonstrative.



Evaluador al activității didactice desfășurate de profesor.



Consilier al profesorului.



**Ajută debutantul
să se acomodeze la
atmosfera de
lucru a instituției.**

**Construiește și
menține o relație
pozitivă,
constructivă cu
debutantul**

**Propune situații
provocatoare și îi
furnizează acestuia
ocazii să-și exerseze
abilitățile**

**Oferă suport,
îndrumare,
modele**

**DIRECȚIILE DE
ACTIVITATE A
MENTORULUI**

**Acordă feed-
back direct, util,
constructiv**

**Încurajează
activitatea
profesorului**

**Comunică în
permanență cu
profesorul**



RESPONSABILITĂȚILE MENTORULUI

Să-și împărtășească deschis experiența și succesul profesional
Să fie accesibil, dedicat, implicat pe tot parcursul programului

Să asculte cu atenție

Să ofere încurajare și susținere

Să fie un model de urmat

Să ofere resurse pentru lucru individual

Să păstreze confidențialitatea conversațiilor



RESPONSABILITĂȚILE PROFESORULUI

Să fie proactiv în contactarea mentorului și programarea ședințelor
Să discute despre planificarea dezvoltării personale cu mentorul

Să fie dedicat dezvoltării personale
Să fie accesibil, implicat pe toată durata programului

Să asculte activ și să adreseze întrebări
Să păstreze confidențialitatea conversațiilor

Să ofere într-un mod confortabil feedback mentorului cu privire la metodele care funcționează și cele care nu funcționează
Să păstreze timpul și resursele mentorului



Beneficiile mentoratului pentru profesor/mentor

Reînnoiește entuziasmul față de rolul de expert



Dezvoltă abilitățile de consiliere și ascultare



Dezvoltă și practică un stil individual de leadership



Demonstrează cunoștințe și competențe



Beneficiile mentoratului pentru profesor /debutant

Obține capacitatea de a transforma valorile și strategiile în acțiuni productive

Înțelege mai bine de ce are nevoie pentru a crește din punct de vedere profesional

Obține oportunități de avansare în carieră

Sporește abilitatea de a-și exprima așteptările, scopurile, preocupările

Completează activitățile continue de instruire și dezvoltare



Profesorii debutanți

